

当社は今年度から福井県の「働く人と経営者の両立支援宣言」に取り組んでいます。

◆ 活動期間 平成23年10月1日 ～ 平成24年3月31日

◆ 宣言内容

《宣言1》子育て中の社員の短時間勤務制度を
平成23年度中に誕生させます。

■ 現 状 (平成23年8月……………0人)

■ 活動後 (平成24年3月末………少なくとも1人)

《宣言2》社内全員の年次有給休暇の取得を平均5日以上に
増加させます。

■ 現 状 (平成23年8月……………年間平均3日)

■ 活動後 (平成24年3月末……………年間平均5日以上)

◆ 実践計画内容

《宣言1》

- ① 社内の育児短時間勤務制度の内容、利用手続きを社内全員に周知する。
- ② 職場管理者が中心となって、勤務ローテーションや業務分担の見直し等を検討する。

《宣言2》

- ① 全社員を対象に年次有給休暇の取得に関する意識調査を実施し課題を把握する。
- ② 学校行事などに合わせ、年次有給休暇を取得する社内キャンペーンを行う。

